

2024年度新賃金について！

周知のとおり24春闘回答は、2年連続の「ベアゼロ」でありました。4月からスタートした「新しい人事・賃金制度の改正」で年齢に応じて2万円から3万円の引上げが前提でありました。

平均9.3%の賃金引上げが新聞で公表されると、「JR九州は凄い」と評判がありましたが、九州主要企業との差は更に広がりました。

JR各社でベアゼロは、JR九州のみです。

一時金支給もありましたが、6月支給であり4・5月退職者には支給はありません。(ちなみにJR四国は3月末支給です)

4月から賃上げに取り組む企業には「賃上げ促進税制」(法人税の減税)が実施され最大35%の税額が控除されます。JR九州も適応されるのです。

ダイヤモンド・オンラインが発表した2023【航空・鉄道部門】従業員の不満投稿が多い“ブラック”企業ランキングでJR九州は第3位となりました。社員からの投稿によるものです。

= 投稿内容として =

- ◎給料が減っているのに1人あたりの業務は増えている。
- ◎効率化で利用客にも従業員にも悪い影響が出まくっている。
- ◎その他働き方への不満投稿が多い内容となっています。

***1位はJR東、2位はJR西で上位はJRが占めています！**

4月から「新しい人事・賃金制度」が始まりました。

賃金引き上げだけで社員の不満は解消出来るのでしょうか！？

すでに「就業エリア限定制度」での運用により多くの不満が渦巻いています。

働きやすい職場環境へ！

来春闘は真のベアを勝ちとろう！

