

新しい人事・賃金制度について！

新しい人事・賃金制度が4月から始まります。

2年間の「ベア」を見送ってまで実施した人事・賃金制度17,000円から27,000円(9.3%)の賃金上昇と会社は公表しましたが、各企業の大幅なベア実施に伴い、更に差が開いた結果となっています。今後も人材確保に課題が残ります。

正当な人事評価が行われるのか！？

◎「期待される社員像」において能力評価が現場長から行われます。

◎マルチスキル(多能化)を求めようとしています。

・すでに通常の業務でマルチスキルされています。労働強化でしかありません。

諸手当の見直し！

◎都市手当、乗務旅費が廃止されます。

◎退職手当も削減されます。

就業エリア限定制度が導入されます。

◎4月から実施され、エリア限定のための転勤も発生しています。

◎エリア限定制度スタート時で社員180名の募集、乗務員関係20～30名の申請がありました。すべて会社は認定されています。

今後の課題について！

- 今後も正当な人事評価が行われるのか！？
- 人事・賃金制度の賃金改善分の実感は薄れていく！
- 転勤が当たり前の時代になります。エリア限定制度は社員が希望する地域の異動が目的です。転勤したくないために使われる制度になるのでは！？

今後も働きやすい職場、諸問題の改善に向け取り組んでいきます！