

2023年度 労働協約改訂要求提出！ 123項目の切実な要求を解決せよ！

JR九州会社の第一四半期決算は、純利益177億円を計上しました。コロナ禍前に回復しつつあります。

私たちの労働条件について、改善出来ないはずはありません。本部は、8月4日申第2号で123項目の改訂要求を提出しました。

◇ 主な要求項目について

- ◎ 55歳以上の在職条件の改善及び60歳以降の雇用について。
 - ・ 定年延長、55歳以降の支給率100%、退職日を年度末へ。
- ◎ 嘱託再雇用社員の労働条件等について
 - ・ 一年毎に10万円支給、60歳からの(短日数制)、高齢者行路・交番作成、社宅利用、扶養手当の新設。
- ◎ 賃金(手当)について
 - ・ 配偶者手当の増額、通勤手当・緊急呼出し手当、都市手当の支給、乗務員手当等の増額。
 - ・ 出向手当及び、出向特別手当に一律5,000円加算。
- ◎ 手当の新設について
 - ・ 多車種手当、マル車手当、車椅子手当、車内整備手当、乗務員宿泊所整備手当等。
- ◎ 被服等について
 - ・ 中間服、サングラス、ネクタイ等貸与数の増。
- ◎ アルコール検知検査、全社員へ。CPAPリース料会社負担へ。
- ◎ 副業先の拡大、食事時間を50分以上確保へ。
- ◎ その他多数改善へ。

**嘱託再雇用社員の労働条件、特に出向者の改善へ
出向先でも休日増と出向手当の増額へ！**

◆ 8月30日・9月1日 団交予定です！