

## 賃金回答には「裏」がある！ 満額回答と言えるのか！？

◎ 2024年度実施予定の人事・賃金制度改革における基本給引き上げの一部を先行実施するものとする。

解説すると

・仮に1万円基本給引き上げを考えていたら来年は7千円だと言っています。

\*1万円の原資から見ると！

今年度3,000円

来年度7,000円

・これが物価高に悩む社員に対する会社の回答と言えるのでしょうか！

・3月17日の2023年度賃金改定は、人事・賃金制度改革の一部回答の場でありました。

・これから推測すると来年度もベアについて会社は、考えていません！

・人事・賃金制度改革についても、都市手当、扶養手当、旅費を削減してから成り立つ制度改革を忘れてはなりません。

**満額回答に騙されてはいけません！**