

現行・人事賃金制度を問う！

先の情報(第883号)でも周知しましたが、JR九州会社は「中期経営計画」の中で2024年度、来年までに人事賃金制度の見直しを計画しています。成果やチャレンジが評価につながる制度をめざすとしていますが、2005年10月現在の人事賃金制度改正の概要提案でも「**社員の能力、意欲や頑張りに応える仕組みが必ずしも十分ではない**」このようなことから年功的要素を薄め、「**職務内容・職責」「能力、業績、意欲等**」をより重視した**制度改正**としています。更に、基本給のほかにも多くの手当を設けており、制度改正として諸手当についても整理・見直しをおこないました。

17年前も同じような「社員の頑張りにつながる」などの言葉で人事賃金制度の改正をおこなった結果何が問題だったのか、会社は、成果や課題を明らかにすべきです。2005年以降入社した社員には分からないので整理すると以下の賃金改正でした。

○基本給は、年齢給と仕事給で構成。○仕事給に人事考課(4段階評価)を取り入れる。○OM・E級の試験制度の導入。○55歳以降基本給の支給率を定める。

◎諸手当について整理、見直しをした。

特徴的には、乗務員手当の支給額を減額(時間額・キ口額等)、運転士への異動した基本給調整(動乗加算)の廃止等。

概要提案(2005年10月31日)から実施日(2007年4月1日)まで約2年かけて実施された現行人事賃金制度と今後見直し予定の人事賃金制度の問題について本部は、今後も追究していきます。

◎ JR東日本の初任給について値上げ(8000円)報道がありました。

JR各社の大卒(総合職)初任給について調べました。(高い順にまとめてます)

JR東海「237,200円」・JR東日本「233,630円(改正金額)」・JR貨物「221,300円」・JR西日本「209,286円」・**JR九州「201,310円」**・JR四国「201,200円」・JR北海道「192,855円」

***JR九州は7社中なんと5位でした。**

制度改正の前に賃上げが必要だ！

