

## 23春闘・賃金・労働条件アンケート報告!

本部は、2023春闘、賃金・労働条件についてアンケート調査を取り組みました。結果は以下の通りです。23春闘の要求に取り入れていきます。

質問1

(3) あなたの現在の給与は、普段生活する中でどの程度不足していますか？

1位 10万円以上 2位 10万円 3位 5万円

(4) あなたが生活する中で支出の多い項目について3点お聞かせ下さい。

1位 食費 2位 住宅ローン 3位 水道・光熱費

質問4 あなたの本年度の年休取得数・年休残数・積休の残数・特休取得数を教えてください。(11月25日勤務確定時)

①本年度年休取得数 6日～12日 (49, 5%) 13日～18日 (24, 2%)

②年休残数 17日以上 (68, 7%) 11日～16日 (16, 4%)

③積休残数 10日未満 (50, 5%) 10日～20日 (18, 9%)

④特休付与数 50日未満 (35, 3%) 53日以上 (33, 8%) \*嘱託社員

質問3 (1) 会社に対する意見をお聞かせください。

・仕事量に対して賃金が安い・要員が不足している・安全、サービス、収入を無視して効率化を強行している・作業内容が複雑になっている・6Bワンマン実施考えられない・3月まで特休付与、年休が流れるのが心配だ・その他多数

(2) 組合に対する意見をお聞かせください。

・嘱託社員の賃金改善を早急に・問題点を会社へぶつけよう・ユニオンは少数だが頑張っている・組合員が少なくなる中、組織展望や若い社員のために何ができるか考えるべきだ。

質問6 その他なんでも、あなたのご意見をお聞かせください。

・出向先の労働条件について交渉して欲しい・70歳まで安心して働ける労働条件にして欲しい・業務以外の作業(研修、eラーニング)が多い・ユニオンの存在感を示して欲しい。

**\*アンケートへのご協力ありがとうございました。**

**年度末まで「特休付与状況・年休取得状況」については継続して調査していきます。**

\*各休日数、正社員110日(公52・特58) 嘱託社員122日(公52・特70)  
嘱託社員(短日制)174日(公52・特122)