

申13号専門協「秋ダイヤ改正 各職場改善要求」開催！ 全て「計画どおり実施したい」回答に終始する！

本部は、8月3日申13号「秋ダイヤ改正に対する各職場改善要求について」専門協を開催しました。主な交渉事項として以下の通りです。

「唐津乗務センター」

- 組) 5823D・5841D 2両ワンマン運転から3両運転へ変更されたい。
- 会) 乗降調査や聞き取り等で2両ワンマンでも問題は無い。実施後問題があれば対応したい。

「長時間行路の見直しについて」

- 組) 南福岡運転区4行路、直方運輸センター4行路、小倉運転区17行路について各職場から見直しが出されている。熱中症や取扱い誤りを発生させる元にもなる問題だ。見直しすべき。
- 会) 行路作成上、変更できない。今後も勉強はして行きたい。

「食事時間について」

- 組) 各職場から見直しが出されている。小倉駅は休憩所までの往復時間で時間が取られる。一時的にも旧運転主任の部屋を開放できないのか。
- 会) 個別指定した行路の中で食事を取って頂く事になる。

「6両ワンマン運転を廃止されたい」

- 組) 先日の専門協でも指摘してきたが、会社のワンマン対応設備では不十分だ。知らせる君を活用した停目誤り防止は突如説明を受けた。計画しているなら、提案時に説明を行うべきである。停目の統一で対応はできる。
- 会) 知らせる君のGPSを利用した停目誤り防止は、あくまでも補助的な設備として考えている。停目の統一はサービス面からも考えてはいない。
- 組) モニター故障時等の対応は、どの様に考えているのか
- 会) 事例によるが車交や車掌スイッチでの対応、係員の手配となる。

ダイヤ改実施後も諸問題を申し入れて行く、会社のワンマン設備は不十分であり6両ワンマン運転を見送るべきことを主張した！